

## ЖИЗНЕСПОСОБНОСТЬ В СТРУКТУРЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ЛИЧНОСТНОГО ПОТЕНЦИАЛА РУКОВОДИТЕЛЯ

*Ключевые слова:* жизнеспособность; профессионально-личностный потенциал; управленческий потенциал; лидерский потенциал; акцентуации характера; социально-коммуникативная компетентность.

*Введение.* Исследования жизнеспособности человека как профессионала приобретают в последнее время все большую популярность в связи с ориентацией на идеи ресурсных подходов в использовании, оценке и развитии человеческого капитала. Жизнеспособность человека рассматривается как важный элемент его профессионального развития [1; 2]. Цель исследования — выявить место и специфику проявления жизнеспособности в структуре профессионально-личностного потенциала руководителя. Выборка исследования включала слушателей Челябинского филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы (РАНХ иГС) при Президенте РФ, обучающихся по программе подготовки управленческих кадров, реализуемой с 1998 г. в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 23 июля 1997 г. № 774 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации». В выборке из 54 чел. в возрасте от 29 до 41 года оказалось 38 мужчин и 16 женщин. Все испытуемые — руководящие работники среднего и высшего звена государственного и негосударственного секторов народного хозяйства Челябинска и Челябинской обл.

*Материалы и методы.* Были использованы следующие стандартизированные методики: «Определение уровня лидерского потенциала», «Экспресс-оценка управленческого потенциала руководителя»,

«Диагностика коммуникативной социальной компетентности», «Определение личностно-характерологических акцентуаций» [3], «Тест жизнеспособности человека». Были задействованы также методы свободной беседы и включенного наблюдения. Для обработки фактических материалов применялись корреляционный анализ Спирмена, критерий значимости различий Фишера, статистические программные пакеты *Excel*, *SPSS 1,5 for Windows*.

*Результаты.* Проведенное исследование показало, что общая жизнеспособность и ее отдельные компоненты взаимосвязаны с параметрами коммуникативной компетентности, с личностным и управленческим потенциалом, с различными типами акцентуаций характера, со склонностью к асоциальному поведению, что позволяет рассматривать жизнеспособность в качестве элемента структуры личностно-профессионального потенциала современного руководителя. Общая жизнеспособность демонстрирует большее количество корреляций с параметрами личностно-профессионального потенциала, в отличие от ее компонентов, что, видимо, является следствием ее синергетической природы. Жизнеспособность, гипертимная акцентуация характера, лидерский и управленческий потенциал в структуре личностно-профессионального потенциала руководителя образуют симптомокомплекс конструктивной направленности, который, на наш взгляд, может обеспечивать благоприятные условия для управленческой деятельности в кризисных условиях функционирования организации. Было отмечено также, что большинство обследованных явно ориентированы на нормативные шкалы оценки своих личностных особенностей, что соответствует сложившимся стереотипам и проявляется в неосознанной тревоге или страхе не соответствовать «норме». Отмечено также, что отдельные кандидаты в высший резерв руководящих кадров отличаются «синдромом отличника» — человека, успешного во всем, во всех сферах жизни.

*Заключение.* Таким образом, проведенное исследование позволило поддержать гипотезу о том, что жизнеспособность руководителя как его общий энергетический потенциал, обеспечивающий успешность решения управленческих задач, взаимосвязана с лидерским

и управленческим потенциалом, коммуникативной компетентностью и личностно-характерологическими акцентуациями.

- 
1. Сыманюк Э. Э., Печеркина А. А. Жизнеспособность как предиктор конструктивного профессионального развития // Жизнеспособность человека: индивидуальные, профессиональные и социальные аспекты / отв. ред. А. В. Махнач, Л. Г. Дикая. М. : Ин-т психологии РАН, 2016. С. 525–534.
  2. Everly G., Strouse D. Resilient leadership. NY : Dia Medica, 2010. 213 p.
  3. Фетискин Н. П., Козлов В. В., Мануйлов Г. М. Социально-психологическая диагностика развития личности и малых групп. М. : Психотерапия, 2009. 544 с.

**Н. А. Степанова**

*Тульский государственный педагогический университет,  
Тула*

## **ВЫЯВЛЕНИЕ ФАКТОРОВ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИХ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ ЗДОРОВЬЕ ПСИХОЛогов ПЕНИТЕНЦИАРНОЙ СИСТЕМЫ**

*Ключевые слова:* психологическое здоровье; профессиональная деформация; пенитенциарная система.

*Введение.* Жизнедеятельность человека как сложной живой системы обеспечивается на разных уровнях функционирования. На каждом из них здоровье человека имеет свои особенности проявления. При нарушении психологического здоровья наступают временные расстройства душевной деятельности, такие как стресс, депрессия, эмоциональное выгорание, профессиональная деформация, повышенный уровень агрессивности, напряжение в межличностных контактах [1]. У психологов уголовно-исправительных учреждений могут возникать отрицательные психические состояния под влиянием целого ряда объективных обстоятельств, в которых протекает их профессиональная деятельность. По мнению О. В. Хухлаевой,